



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรม “มดงาน”..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลบ้านหลวง.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๙๑ ม.๒ ต.ป่าคาหลวง อ.บ้านหลวง จ.น่าน ๕๕๑๙๑.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายศทววุฒิ มั่งมุล..... โทรศัพท์..... ๐๘๓ ๐๘๑๖๖๕๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๙๕..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๙๕..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... ๔..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... ๑๐,๐๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๑๐,๐๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านหลวง > ๖๐ คน
- หัวหน้าหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน ระดับ คปสอ.บ้านหลวง > ๔๕ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลบ้านหลวง เสริมความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสภาครัฐ	มุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมต่อ ต่อต้านการ ทุจริตและสร้าง องค์กรคุณธรรม	-คณะทำงาน ชมรมฯ	จนท.ในสังกัด สสอ. จำนวน ๒๕ คน รพช จำนวน ๙๕ คน	เกิดความรู้ ความเข้าใจ ด้านการ ป้องกันและ ต่อต้านทุจริต			/			
๒.โครงการร่วมกิจกรรมทาง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามแบบ วัฒนธรรมไทย	มุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมต่อ ต่อต้านการ ทุจริตและสร้าง องค์กรคุณธรรม	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	จนท.รพช จำนวน ๙๕ คน	ให้มีสำนึก รับผิดชอบต่อ ส่วนรวม รู้จัก สามัคคี เสียสละและ กตัญญูรู้คุณ			/			
๓. กิจกรรมทำบุญประจำปี โรงพยาบาล	มุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมต่อ ต่อต้านการ ทุจริตและสร้าง องค์กรคุณธรรม	-คณะทำงาน ชมรมฯ	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล บ้านหลวง	เพื่อพัฒนา จิตใจและ จิตสำนึกด้าน จริยธรรม	๑๐,๐๐๐		/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.กิจกรรมจิตอาสามุ่งเน้น การมีส่วนร่วม การสร้าง ความเข้มแข็งของขับเคลื่อน ผ่านกลไก “บวร”	มุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมต่อ ต่อต้านการ ทุจริตและสร้าง องค์กรคุณธรรม	-คณะทำงาน ชมรมฯ	ร้อยละ ๑๐๐ ของสมาชิกเข้า ร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่เกิด กระบวนการ ความคิดในการ แยกแยะผล ประโยชน์ ส่วนตัวกับ ส่วนรวม				/		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(.....นายคทาวดี มั่งมูล.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(.....นายกมล พรหมลังกา.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕